

Daftar Isi

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB 1	2
PENDAHULUAN	2
1.1. Latar Belakang Penelitian	2
1.2. Identifikasi Masalah dan Pembatasan Masalah	8
1.2.1. Identifikasi Masalah	8
1.2.2. Pembatasan Masalah	8
1.3. Rumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.5.1. Manfaat untuk Teori	10
1.5.2. Manfaat untuk Praktek	10
BAB 2.....	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Tinjauan Teori.....	11
2.1.1. Kinerja Karyawan (<i>Employee Performance</i>)	11
2.1.2. Pelatihan (<i>Training</i>)	13
2.1.3. Gaya Kepemimpinan (<i>Leadership Style</i>)	17
2.1.4. Kepemimpinan Transformasional (<i>Transformational Leadership</i>)	20
2.1.4.1. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	22
2.2. Penelitian Terdahulu	23
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	27
2.3.1. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	28
2.3.3. Pengaruh Pelatihan dan Kepemimpinan Transformasional secara simultan terhadap Kinerja Karyawan	28

2.4. Hipotesis	28
2.5. Model Penelitian	29
BAB 3	30
METODE PENELITIAN	30
3.1. Desain Riset	30
3.2. Jenis dan Sumber Data	30
3.2.1. Jenis Data	30
3.2.2. Sumber Data	31
3.3. Populasi, sample dan tehnik pengambilan sampel	32
3.3.1. Populasi	32
3.3.2. Sampel	32
3.3.3. Teknik pengambilan sampel	32
3.4. Definisi Operasional Variabel	33
3.4.1. Variabel Independen	33
3.4.2. Variabel Dependen	34
3.5. Operasional Variabel	34
3.6. Tehnik Analisis Data	37
3.6.1. Uji Instrumen Penelitian (Validitas dan Reliabilitas)	37
3.6.1.1. Uji Validitas	37
3.6.1.2. Uji Reliabilitas	38
3.6.2. Uji Asumsi Klasik	39
3.6.2.1. Uji Normalitas	39
3.6.2.2. Uji Multikolinieraritas	39
3.6.2.3. Uji Heterokedastisitas	40
3.7. Metode Analisis Data	40
3.7.1. Analisis Regresi Linier Berganda	40
3.8. Uji Hipotesis	41
3.8.1. Uji -F	41
3.8.2. Uji -t	41
3.8.3. Koefisien Determinasi R^2	42
BAB 4	43
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Deskripsi Data	43
4.1.1. Karakteristik Responden	43
4.2. Analisis Deskriptif Penelitian	45
4.2.1. Variabel Pelatihan	46
4.2.2. Variabel Kepemimpinan Transformasional	47

4.2.3. Variabel Kinerja Karyawan	49
4.3. Pengujian Hipotesis	50
4.3.1. Hasil Pengujian Instrumen	50
4.3.1.1. Uji Validitas	50
4.3.1.2. Uji reliabilitas	52
4.4. Asumsi Klasik	52
4.4.1. Uji Normalitas	52
4.4.2. Uji Multikolinearitas	54
4.4.3. Uji Heterokedastisitas	55
4.4.4. Uji Autokorelasi	56
4.5. Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.6. Uji Hipotesis	58
4.6.1. Uji -t	58
4.6.2. Uji Simultan (Uji F)	59
4.6.3. Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	59
BAB 5	61
PEMBAHASAN	61
5.1. Pembahasan Hasil Penelitian	61
5.1.1. Pengaruh Pelatihan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	61
5.1.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	61
5.1.3. Pengaruh Pelatihan (X1) dan Kepemimpinan Transformasional (X2) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y)	62
5.2. Temuan Hasil Penelitian	63
5.3. Keterbatasan Hasil Penelitian	63
BAB 6	64
PENUTUP	64
6.1. Kesimpulan	64
6.2. Saran	64
6.3. Implikasi Hasil Penelitian	65

Daftar Tabel

Tabel 1.1	4
Tabel 1.2	4
Tabel 1.3	5
Tabel 2.1	25
Tabel 3.1	33
Tabel 3.2	37
Tabel 3.3	38
Tabel 3.4	39
Tabel 3.5	41
Tabel 4.1	49
Tabel 4.2	49
Tabel 4.3	50
Tabel 4.4	52
Tabel 4.5	53
Tabel 4.6	54
Tabel 4.7	54
Tabel 4.8	55
Tabel 4.9	57
Tabel 4.10	58
Tabel 4.11	59
Tabel 4.12	60
Tabel 4.13	61
Tabel 4.14	62
Tabel 4.15	62

Daftar Gambar

Gambar 1.1.....	3
Gambar 1.2.....	6
Gambar 2.1.....	30
Gambar 4.1.....	46
Gambar 4.2.....	47
Gambar 4.3.....	47
Gambar 4.4.....	56
Gambar 4.5.....	56
Gambar 4.6.....	59

Daftar Lampiran

Kuisisioner.....	74
Profil Responden.....	75
Pertanyaan Kuisisioner.....	76
Tabulasi Data Responden.....	78
Hasil Olah Data.....	88